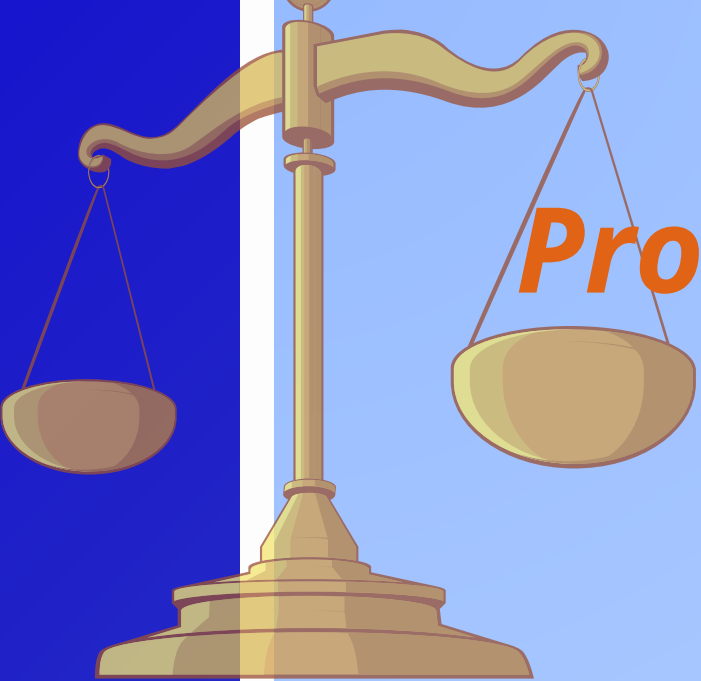
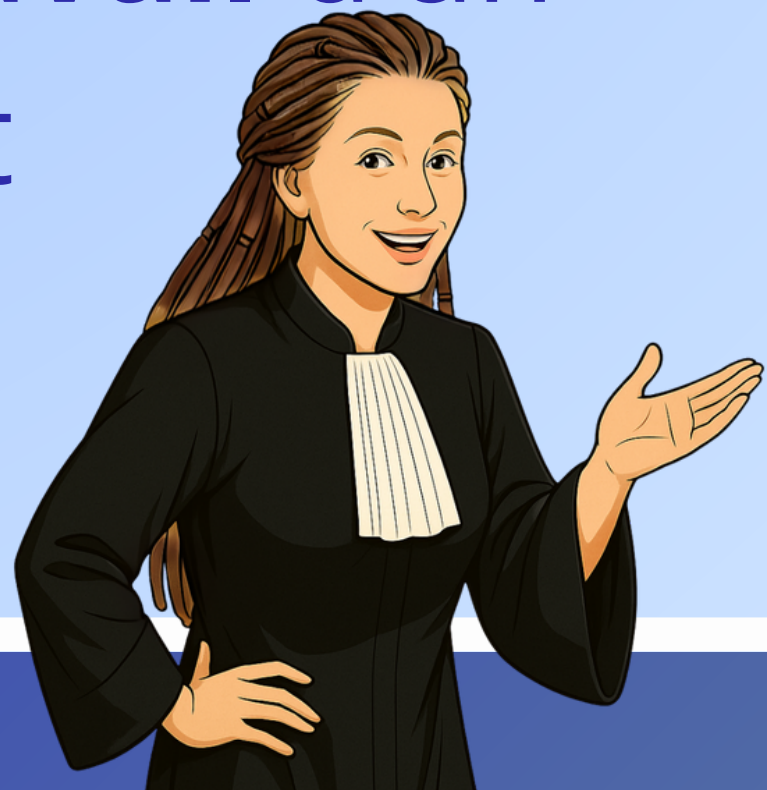




# ***Protégez vos salariés aidants***

L'employeur doit examiner  
toute demande  
**d'aménagement du  
temps de travail** d'un  
salarié aidant



Julie Capitrel  
facilitatrice de l'aidance en entreprise

**Temps partiel, horaires flexibles, télétravail : ces options doivent être étudiées sérieusement.**

***Référence légale :***

*Articles L. 3121-44 à L. 3121-47 et L. 1132-1 du Code du travail.*



Julie Capitrel  
facilitatrice de l'aidance en entreprise

Ignorer ces  
demandes peut être  
considéré comme  
une **discrimination**  
indirecte.



Julie Capitrel

facilitatrice de l'aidance en entreprise

**Sécurisez vos pratiques**

**RH** : proposez un audit  
stratégique dès  
aujourd'hui.

Parlons-en



Julie Capitrel  
facilitatrice de l'aidance en entreprise



**Ce genre de post vous intéresse ?**

**Dites moi “oui” en commentaire  
et surtout ...**



**Julie Capitrel**  
facilitatrice de l'aide en entreprise